



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลกำแพงเพชร โทร.๑๒๐๔

ที่ กพ ๐๐๓๒.๒๐๑/ ๓๕๖

วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง มาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงเพชร

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชรได้จัดทำประกาศ มาตรการ กลไก และระบบ ในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว (เงินบำนาญ) ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ของบุคลากรแต่ละประเภท (รายละเอียดตามตัวชี้วัด ที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT 7 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร ของคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในกรณีที่หน่วยงานมีการปรับปรุงประกาศมาตรการการบริหาร ผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามองค์ประกอบด้านหลักฐานบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เห็นสมควร แจ้งเวียนประกาศให้บุคลากรในโรงพยาบาลกำแพงเพชรทำความเข้าใจและรับทราบ รายละเอียดตามสำเนา ประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามหนังสือแจ้งเวียนประกาศ และขออนุญาตนำเผยแพร่บน เว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นายสุรศักดิ์ ไบเนียม)

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงเพชร

.....
.....

(นายชัยณรงค์ พุทธิรักษา)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

(นายสุรชัย แก้วศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงเพชร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลกำแพงเพชร โทร.๑๒๐๔

ที่ กพ ๐๐๓๒.๒๐๑/ ๑๑๑๘

วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน หัวหน้ากลุ่มภารกิจ/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชรได้จัดทำประกาศมาตรการ กลไก และระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว (เงินบำรุง) ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ของบุคลากรแต่ละประเภท

ในการนี้ ขอส่งสำเนาประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร เพื่อให้ผู้บังคับบัญชา หัวหน้ากลุ่มภารกิจ/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ประกาศ ชี้แจง และแจ้งเวียน ให้บุคลากรในสังกัดหน่วยงานทำความเข้าใจและรับทราบประกาศ รายละเอียดตามสำเนาประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

(นายสุรชัย แก้วหิรัญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงเพชร



bit.ly/31KFlok



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลกำแพงเพชร โทร. ๑๒๐๔

ที่ กพ ๐๐๓๒.๒๐๑/ ๖๐๖๕

วันที่ ๐๕ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง เตรียมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

เรียน หัวหน้ากลุ่มภารกิจ/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดโรงพยาบาลกำแพงเพชรสำหรับรอบการประเมิน รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามประกาศจังหวัดกำแพงเพชร ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ สำหรับลูกจ้างประจำ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำส่วนราชการ จึงขอให้ดำเนินการดังนี้

๑. ให้ผู้ประเมิน ประมวลตัวชี้วัดของตนและกำหนดเป็นค่าเป้าหมายที่ถ่ายทอดจากจังหวัดและส่วนราชการต้นสังกัด กำหนดเป็นตัวชี้วัดของตนและกำหนดเป็นค่าเป้าหมายและตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการร่วมกับผู้ถูกประเมิน กรณีไม่อาจดำเนินการได้ หรือไม่เพียงพอ อาจเลือกวิธีการกำหนดดัชนีชี้วัดวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีที่เหมาะสมแทน หรือเพิ่มเติมได้ โดยประเมินจาก ปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็วหรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร เป็นต้น รวมจำนวน ๔-๗ ตัวชี้วัด โดยแต่ละตัวมีค่าน้ำหนักไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ค่าเป้าหมายของดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน กำหนดค่าคะแนนเท่ากับระดับ ๓ จาก ๕ ระดับ (ตามแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน)

๒. ให้ผู้ประเมินและผู้ถูกประเมินจัดทำแบบประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะหลัก ๕ ตัว โดยระดับสมรรถนะที่คาดหวังและพฤติกรรมบ่งชี้ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ โดยใช้มาตราวัดแบบ Bar scale

๓. ให้ผู้ประเมิน ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมิน ตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับผู้รับการประเมิน (ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยมีสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐ และ ๓๐ ตามลำดับ ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่สัดส่วนคะแนนแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐)

๔. ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้ประเมินให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับการประเมินเพื่อการปรับปรุงแก้ไข พัฒนาเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ และเมื่อสิ้นรอบการประเมินผู้ประเมินกับผู้รับการประเมินควรร่วมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการ เพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนาเป็นรายบุคคล หากผู้รับการประเมินเป็นผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ต้องดำเนินการตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง มาตรการ กลไก และระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง

๕. การลาในรอบการประเมิน

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลาป่วย/ลากิจรวมกันเกิน ๗ ครั้ง หรือ ๒๐ วันทำการ จะไม่ได้รับการพิจารณาผลงานระดับดีเด่น ดีมาก ในรอบการประเมิน (๖ เดือน) และจะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหากลาเกิน ๒๓ วันทำการ

/พนักงานราชการ...

พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว ลาป่วย/ลาภิก
รวมกันเกิน ๑๒ ครั้ง หรือ ๓๐ วันทำการ จะไม่ได้รับการพิจารณาผลงานระดับดีเด่น ดีมาก ในรอบการประเมิน
(๑ ปี) และจะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหากลาเกิน ๔๐ วันทำการ

ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการนี้ ใช้กับการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป และลูกจ้างชั่วคราว ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป



(นายสุรัชย์ แก้วหิรัญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงเพชร

ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

วันที่ 21 ตุลาคม 2564

มาตรการ กลไก และระบบในการบริหารผลการ

ปฏิบัติงานฯ



bit.ly/31KFlok